



# CATALOGUE

## DE FORMATION

# SOMMAIRE

## PRÉSENTATION

- 03 *QUI NOUS SOMMES*
- 04 *NOTRE APPROCHE PÉDAGOGIQUE*
- 05 *NOS FORMATEURS ET PARTENAIRES*

## NOS FORMATIONS RSE/RSO

- 07 *LA FRESQUE DU CLIMAT*
- 08 *DEVENIR ANIMATEUR .TRICE DE LA FRESQUE DU CLIMAT*
- 09 *S'ENGAGER DANS LA TEE*
- 10 *LES FONDAMENTAUX DU DD ET DE LA RSE/RSO*
- 11 *BÂTIR UNE DÉMARCHE RSE/RSO SOLIDE*
- 12 *CONSULTER LES PARTIES PRENANTES*
- 13 *ADOPTER UN MODÈLE CIRCULAIRE*
- 14 *DÉVELOPPEMENT DURABLE ET ECOGESTES*
- 15 *ADOPTER LES ECO-GESTES AU TRAVAIL*





# QUI NOUS SOMMES

« *Agir pour un monde meilleur et plus durable pour tous* »

Face aux nombreux défis soulevés par l'urgence climatique et les enjeux de Développement Durable, la mise en œuvre d'une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)/ des Organisations (RSO) représente, plus que jamais, un levier indispensable pour renforcer l'adaptabilité et la résilience des territoires caribéens.

Au-delà d'une meilleure anticipation des risques, la RSE offre de nombreux avantages aux organismes qui s'y engagent, quelle que soit leur taille : innovation, motivation des collaborateurs, réduction des coûts et de l'empreinte environnementale, satisfaction client, fidélisation et image de marque renforcée.

A travers cette offre de formation, unique sur le territoire, MOLOKOÏ forme les acteurs publics et privés sur les enjeux de développement durable et les compétences clés de la démarche RSE/RSO afin d'impulser une véritable transformation des métiers au sein des organisations.

## SE FORMER POUR RÉINVENTER

Nos formations-actions sur mesure sont à la fois indépendantes et complémentaires.

Nous analysons les besoins de nos clients et prenons en compte leurs contraintes afin de leur proposer des modalités pédagogiques individualisées.

Nous privilégions une méthode active intégrant des cas pratiques, des ateliers collaboratifs et des retours d'expériences de professionnels afin de faciliter l'acquisition des compétences et la mise en action nécessaire pour enclencher le changement.



# NOTRE APPROCHE PÉDAGOGIQUE

## Des formations sur mesure

---

Nos actions de formation sont construites et personnalisées à partir de l'analyse des besoins du commanditaire.

En amont, nous évaluons les pré-acquis et les besoins du ou des futur(s) stagiaire(s) à l'aide d'un questionnaire de positionnement.

Si besoin, nous pouvons réaliser une visite préalable dans les locaux de l'entreprise.

## Des modalités variées

---

Dès lors que les objectifs de formation le permettent, nous proposons des modalités en distanciel ou en blended learning.

**Les modalités d'évaluation** sont annoncées en amont de la formation et sont réalisées à chaud (mise en situation, QCM, cas pratique) et à froid (questionnaire de satisfaction envoyé 2 jours après la formation).

**Un accompagnement individualisé** est mis en place dès le lancement de la formation et peut être poursuivi en aval, au sein de l'entreprise, pour vérifier l'acquisition des compétences par les stagiaires.

**Les ressources pédagogiques** utilisées sont transmises aux participants à l'issue de la formation et sont accompagnées de ressources complémentaires pour celles et ceux qui souhaitent approfondir leurs connaissances.

## Un ancrage territorial

Notre implantation locale nous permet de proposer des formations-actions sur mesure, au plus près des besoins des acteurs du territoire.

Nous menons une veille active et faisons régulièrement intervenir des professionnels pour partager leur expérience du terrain avec nos stagiaires.

## Nos modalités d'accueil

---

Les informations relatives aux prochaines sessions de formation (date, horaire, lieu et modalités) sont communiquées sur notre site internet.

Nous proposons l'ensemble de nos formations en intra. Dans ce cas, une salle sera mise à disposition par le client ainsi que le matériel nécessaire (table, chaise, tableau) En fonction du nombre de participants, un tarif forfaitaire peut-être appliqué.

Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. La demande devra être formulée en amont de la formation.

# NOS FORMATEURS & PARTENAIRES

Consciente des changements globaux auxquels l'humanité est confrontée, MOLOKOÏ a été créée pour inciter et accompagner les organisations et la société dans son ensemble à intégrer le développement durable dans leur quotidien.

Nos formateurs et intervenants sont des professionnels compétents dans leurs disciplines et formés par des organismes de référence dans le domaine de la RSE/RSO.

Riches de leurs expériences au sein de structures variées, allant des très petites entreprises aux grands groupes, ils ont à cœur de partager leur expertise sur les

différentes thématiques de la RSE et du développement durable : diagnostic et stratégie RSE, communication responsable, économie circulaire, bilan carbone et alimentation durable.

Convaincus que c'est ensemble que nous construisons, nous avons noué des partenariats avec des organisations nous permettant de partager nos savoirs, de mutualiser nos compétences et d'intervenir sur chacun de nos territoires respectifs.

Chaque partenaire est engagé dans un processus d'amélioration continue de ses pratiques et contribue, de par son activité, à la vie locale et à la promotion de valeurs humanistes.



# *“ SE FORMER POUR RÉINVENTER ”*



## **FORMATIONS RSE / RSO**

# LA FRESQUE DU CLIMAT

## S'approprier un enjeu phare de la transition écologique : le dérèglement climatique

La Fresque du Climat est un atelier ludique, collaboratif et créatif créé à partir des rapports du GIEC (Groupe d'Experts Intergouvernemental sur l'Évolution du Climat).

Il permet de s'approprier en peu de temps un enjeu complexe et systémique et d'inciter au passage à l'action.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Adopter une vision systémique des enjeux climatiques

Repérer les liens de causes à effets entre les composantes du changement climatique

Identifier des pistes d'actions individuelles et collectives

### DURÉE

4 heures

### PRIX

220€ HT

### CIBLES

Personnels des entreprises

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Sessions en présentiel ou distanciel

### EVALUATION DES COMPÉTENCES

Questionnaire de positionnement en amont

Mise en pratique

Questionnaire de satisfaction en fin de formation

### TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Atelier d'intelligence collective

Méthode active

### LIEU

Formation intra et inter entreprise

### TAUX DE SATISFACTION

... / 5

### CONTENU

#### 1/ Phase de réflexion

- Retrouver les liens de cause à effet entre les composantes du dérèglement climatique illustrés par des cartes

#### 2/ Phase de créativité et émotions

- S'approprier et contextualiser la fresque
- Partager son ressenti à l'issu de l'atelier

#### 3/ Phase de débriefing

- Ordre de grandeur de nos émissions de GES
- Brainstorming collectif sur les pistes de solutions

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### ACCESSIBILITE DES PSH\*

Nous contacter

\*Personnes en situation de handicap

# DEVENIR ANIMATEUR DE LA FDC

**Objectif : Acquérir les méthodes et techniques pour animer l'atelier "Fresque du Climat"(FDC)**

La Fresque du Climat est un atelier de sensibilisation au dérèglement climatique .

Cette formation permet d'obtenir les outils, méthodes et astuces pour animer cet atelier d'intelligence collective en autonomie, dans les sphères privées, publiques et professionnelles.

La formation est dispensée par des intervenants agréés, experts des enjeux de transformation et des méthodes d'intelligence collective en entreprise.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Identifier les informations clés à transmettre durant l'atelier

Acquérir les techniques d'animations et astuces pour animer un atelier de la FDC

Acquérir la posture de facilitateur d'ateliers d'intelligence collective

## DURÉE

1 jour

## PRIX

600€ HT

## CIBLES

Toutes personnes souhaitant devenir animateur.trices de l'atelier FDC

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Sessions en présentiel ou distanciel

## EVALUATION DES COMPÉTENCES

Questionnaire de positionnement  
Mise en situation + quiz en ligne  
Grille d' autoévaluation

## TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Mise en situation, échanges de pratiques, intelligence collective  
Méthode active

## LIEU

Formation intra ou inter-entreprise

## TAUX DE SATISFACTION

4,9 / 5

## CONTENU

- Présentation de l'atelier
- Rôle de l'animateur/facilitateur
- Mise en situation d'animation
- Approfondissement des cartes de l'atelier
- Conseils et bonnes pratiques par lot
- Ordres de grandeurs, leviers d'actions et personnalisation du débrief
- Rappel des enjeux : climat-énergie, adaptation, atténuation, neutralité carbone, limites planétaires
- Outils et parcours de l'animateur

## PRE-REQUIS

- Avoir participé à un atelier FDC
- Avoir un intérêt pour les questions climatiques

## ACCESSIBILITE DES PSH\*

Nous contacter

\*Personnes en situation de handicap



# S'ENGAGER DANS LA TEE

## Objectif : Acquérir les fondamentaux pour engager son organisation dans la Transition Ecologique et Energétique\*

Souvent perçue comme une contrainte par les acteurs économiques, la Transition Ecologique et Energétique (TEE) est un puissant levier d'anticipation des risques, d'innovation et de pérennisation.

Cette formation délivre les connaissances et outils pour engager son organisation dans la TEE et faire face aux défis à venir.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Connaitre les enjeux et objectifs de TEE

Savoir repérer les risques et opportunités liés à son activité

S'approprier les outils et leviers pour s'engager dans la TEE

### DURÉE

2 jours (14H)

### PRIX

1 500€ HT

### CIBLES

Managers et chefs d'entreprises

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Sessions en présentiel ou distanciel

### EVALUATION DES COMPETENCES

Questionnaire de positionnement (amont)  
Cas pratique + quiz en ligne  
Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de formation

### TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Exposé participatif  
Atelier d'intelligence collective  
Méthode active

### LIEU

Formation intra entreprise

### TAUX DE SATISFACTION

4,5 / 5

### CONTENU

#### 1/ Fondamentaux de la TEE

- La crise énergétique et climatique
- Les limites planétaires et déclin du vivant
- Les scénarios et préconisations du GIEC
- Les objectifs de transition
- La TEE : risque ou opportunité ?

#### 2/ S'engager dans la TEE

- Identifier les enjeux de transition dans son secteur
- Analyser son business model (atelier collaboratif)
- Adopter une gouvernance responsable
- Devenir une entreprise socialement responsable
- Réduire son empreinte environnementale
- Etre un acteur engagé sur le territoire
- Surmonter les freins au changement
- Inscrire ses bonnes pratiques dans la durée

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### ACCESSIBILITE DES PSH\*

Nous contacter

\*Personnes en situation de handicap

# FONDAMENTAUX DU DD ET DE LA RSE

**Objectif : Acquérir les concepts clés de la**

Face à la multiplication des défis sociaux, environnementaux et économiques, la démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) invite les organisations publiques et privées à prendre en compte les impacts négatifs de leurs activités et à maximiser leur contribution positive à la société.

Cette formation vous permettra de mieux comprendre les principes de la démarche RSE et les bénéfices à s'y engager.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Connaître les enjeux et piliers de la démarche RSE

Connaître les bénéfices à s'engager dans la RSE

Appréhender la structure d'une démarche RSE

### DURÉE

1 jour

### PRIX

630€ HT

### CIBLES

Toute personne voulant comprendre les fondamentaux du développement durable et de la RSE.

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Sessions en présentiel ou distanciel

### EVALUATION DES COMPÉTENCES

Questionnaire de positionnement en amont  
Cas pratique  
Quiz en ligne en fin de formation

### TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Exercice d'application, cas pratique, benchmark, méthode active et expositive

### LIEU

Formation intra-entreprise

### TAUX DE SATISFACTION

4,5 / 5

### CONTENU

#### Introduction au Développement Durable

- Les grands enjeux du DD
- Les principes et piliers du DD
- Les Objectifs de Développement Durable

#### Les principes clés de la RSE

- Enjeux, piliers et bénéfices
- L'évolution de la réglementation
- Les étapes clés et outils pour construire une démarche RSE
- La structuration d'une démarche RSE
- Le rôle clé des parties prenantes

Cas pratique : analyser une démarche RSE

### PRE-REQUIS

Formation accessible sans pré-requis

### ACCESSIBILITE DES PSH\*

Nous contacter

\*Personnes en situation de handicap

# BÂTIR SA DÉMARCHE RSE/RSO

**Objectif : Acquérir la méthodologie pour intégrer les enjeux de développement durable dans sa stratégie d'entreprise**

La démarche de responsabilité sociétale est un levier indispensable pour répondre aux défis mondiaux et renforcer la résilience des organisations.

Cette formation vous permettra d'acquérir la méthodologie nécessaire à l'élaboration d'une stratégie RSE ambitieuse, à la hauteur de vos enjeux et source d'opportunités pour votre organisation.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Connaître les étapes clés pour déployer une démarche RSE

Savoir construire les principaux outils nécessaires à l'élaboration de la démarche

### DURÉE

2 jours

### PRIX

1 260€ HT

### CIBLES

Chefs d'entreprises, cadres et non-cadres

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Sessions en présentiel ou distanciel

### EVALUATION DES COMPÉTENCES

Questionnaire de positionnement en amont

Cas pratique

Quiz en ligne en fin de formation

### TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Exercice d'application, cas pratique,

Benchmark

Méthodes active et expositive

### LIEU

Formation intra-entreprise

### TAUX DE SATISFACTION

... / 5

### CONTENU

Les étapes clés de la démarche RSE

- Le diagnostic RSE
- La phase de matérialité
- Passer des enjeux RSE aux engagements
- Déployer sa démarche en interne
- Mobiliser et lever les freins au changement
- Evaluer et communiquer sur ses engagements
- Suivre et améliorer son plan d'action
- Faire vivre la démarche sur la durée
- Les labels et standards RSE
- Exemples de démarches inspirantes

Cas pratique:

- Identifier ses enjeux RSE
- Définir des engagements

### PRE-REQUIS

Connaître les fondamentaux de la RSE

### ACCESSIBILITE DES PSH\*

Nous contacter

\*Personnes en situation de handicap

# CONSULTER LES PARTIES PRENANTES

**Objectif : acquérir les clés pour consulter et mobiliser les parties prenantes clés de son organisation**

Engager un dialogue avec l'ensemble des parties prenantes de son entreprise (internes et externes), c'est entreprendre une démarche d'ouverture, créatrice d'un développement stratégique à plus long terme.

Pratique fondamentale de RSE, la coopération est un levier indispensable pour pérenniser ses relations et créer une valeur partagée durable.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Savoir identifier et prioriser les parties prenantes

Acquérir les méthodes et outils pour consulter les parties prenantes et les intégrer dans sa stratégie

### DURÉE

2 jours

### PRIX

1 260€ HT

### CIBLES

Chefs d'entreprises, cadres et non-cadres

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Sessions en présentiel

### EVALUATION DES COMPETENCES

Questionnaire de positionnement en amont

Cas pratique

Quiz en ligne en fin de formation

### TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Exercice d'application, cas pratique,

Méthodes active et expositive

### LIEU

Formation intra-entreprise

### TAUX DE SATISFACTION

... / 5

### CONTENU

Identifier les parties prenantes

- Identifier et prioriser les partenaires clés
- Cartographier les parties prenantes
- Cas pratique : atelier "Partner Map"

Définir une stratégie de dialogue

- La consultation des parties prenantes
- Identifier et lever les freins au changement
- Les principes de l'intelligence collective
- Mesurer la satisfaction des parties prenantes
- Ancrer la démarche de dialogue

Cas pratique: construire une stratégie

d'engagement avec les parties prenantes

### PRE-REQUIS

Connaître les fondamentaux de la RSE

### ACCESSIBILITE DES PSH\*

Nous contacter

\*Personnes en situation de handicap

# ADOPTER UN MODELE CIRCULAIRE

**Objectif : Identifier les leviers pour adopter un business modèle vertueux**

Le niveau critique des ressources naturelles conduira nos sociétés à changer inévitablement de mode de vie dans les prochaines années.

En rompant avec le modèle actuel, l'économie circulaire offre aux entreprises une véritable opportunité d'améliorer leur modèle économique et de répondre aux contraintes environnementales.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Connaître les piliers de l'économie circulaire

Repérer les risques et les opportunités d'innovation sur la chaîne de valeur

### DURÉE

1 jour

### PRIX

630€ HT

### CIBLES

Chefs d'entreprises, cadres et non-cadres

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Sessions en présentiel

### EVALUATION DES COMPÉTENCES

Questionnaire de positionnement en amont  
Etude de cas

### TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Etude de cas, atelier collaboratif,  
Méthode active

### LIEU

Formation intra-entreprise

### TAUX DE SATISFACTION

... / 5

### CONTENU

Introduction à l'économie circulaire

- Le modèle économique linéaire
- Les enjeux de l'économie circulaire
- Les 7 piliers de l'économie circulaire
- Les bénéfices du modèle circulaire

Adopter une stratégie d'économie circulaire

- Identifier et anticiper ses impacts
- Identifier les leviers d'action
- Mobiliser les acteurs clés
- Évaluer sa stratégie d'économie circulaire

Cas pratique : analyser le business model d'une activité et identifier les leviers pour activer le modèle circulaire

### PRE-REQUIS

Formation accessible sans pré-requis

### ACCESSIBILITE DES PSH\*

Nous contacter

\*Personnes en situation de handicap

# DÉVELOPPEMENT DURABLE & ECO-GESTES

**Objectif : S'approprier les enjeux de DD et améliorer ses pratiques quotidiennes**

La compréhension des enjeux de Développement Durable (DD) est indispensable pour identifier les bons gestes à adopter au quotidien dans la sphère privée et professionnelle.

Au delà des écogestes, les participants pourront identifier les leviers pour créer des organisations plus vertueuses, aptes à s'engager dans une Transition Ecologique et Energétique (TEE).

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Adopter une vision globale des enjeux de développement durable et de transition écologique

Repérer les liens entre les enjeux de développement durable et ses actes quotidiens

Identifier les pratiques éco-responsables à adopter pour s'inscrire dans une démarche de responsabilité environnementale, sociale et économique

### DURÉE

2 jours

### PRIX

1 200€ HT

### CIBLES

Chefs d'entreprises, managers, personnes en charge de ces thématiques

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Sessions en présentiel ou distanciel

### EVALUATION DES COMPETENCES

Questionnaire de positionnement en amont  
Atelier collaboratif + quiz en ligne  
Questionnaire de satisfaction en fin de formation

### TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Atelier d'intelligence collective  
Méthode active

### LIEU

Formation intra entreprise

### TAUX DE SATISFACTION

... / 5

### CONTENU

#### Les grands enjeux de DD

- Les déséquilibres environnementaux
- Les déséquilibres sociaux
- Les déséquilibres économiques
- L'essor du DD : définition, principes et piliers

#### Le DD pour les acteurs économiques

- DD et entreprises : quels liens ?
- La démarche RSE : outil de performance durable
- Les obligations règlementaires

#### Réduire son empreinte à l'aide des éco-gestes

- Empreinte carbone individuelle et collective
- Panorama des écogestes (déchets, numérique, transport, papier, eau, électricité, etc.)
- Ordres de grandeur des bonnes pratiques à adopter (atelier d'intelligence collective)

#### Inscrire ses bonnes pratiques dans la durée

- Adopter une gouvernance responsable
- Devenir une entreprise socialement responsable
- Réduire son empreinte environnementale
- Renforcer son engagement sur le territoire

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### ACCESSIBILITE DES PSH\*

Nous contacter

\*Personnes en situation de handicap

# ADOPTER LES ECO-GESTES AU TRAVAIL

**Objectif : Connaître les actions à adopter au quotidien pour réduire son impact environnemental au travail**

Pour s'engager dans la transition écologique et énergétique, chaque citoyen doit connaître les écogestes à adopter dans la sphère privée et professionnelle.

A l'issue de de cette formation, les participants auront une meilleure compréhension des gestes simples et efficaces à appliquer au quotidien pour réduire leur empreinte environnementale.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Connaître l'impact environnemental de nos actions quotidiennes

Connaître les écogestes à appliquer au travail

Connaître les leviers pour s'inscrire dans une démarche à long terme

### DURÉE

1 jour

### PRIX

600€ HT

### CIBLES

Personnels des entreprises

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Sessions en présentiel ou distanciel

### EVALUATION DES COMPETENCES

Questionnaire de positionnement en amont  
Cas pratique  
Questionnaire de satisfaction en fin de formation

### TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Atelier d'intelligence collective  
Exercice d'application  
Méthode active

### LIEU

Formation intra entreprise

### TAUX DE SATISFACTION

... / 5

### CONTENU

#### 1/ Contextualisation des éco-gestes

- Ecogeste : de quoi parle-t-on ?
- DD, RSE, pratique écoresponsable, écogeste : quelle différence ?
- Les écogestes : une réponse aux enjeux globaux, ?
- Contexte règlementaire européen et français

#### 2/ Le développement durable au quotidien

- L'impact caché de nos actions quotidiennes
- Mesurer son empreinte sur le climat
- Ordre de grandeur des bonnes pratiques à adopter

#### 3/ Mettre en place des écogestes au travail

- Le concept des 3R et l'économie circulaire
  - Identifier ses principaux impacts
  - Réduire sa consommation de ressources
  - Réduire ses émissions de GES
  - Réduire sa production de déchets
  - Se fixer des objectifs ambitieux et réalistes
  - Embarquer ses collègues : les nudges verts
- Cas pratique : Proposer une stratégie pour réduire son empreinte environnementale

### PRE-REQUIS

Formation accessible sans pré-requis

### ACCESSIBILITE DES PSH\*

Nous contacter

\*Personnes en situation de handicap



**Adoptez l'éco-attitude !  
N'imprimez ce document que si cela est nécessaire.**



### Contactez-nous

[contact@molokoi.com](mailto:contact@molokoi.com)

[www.molokoi.com](http://www.molokoi.com)

+590 690 73 83 87

### Retrouvez-nous



**Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 01 97 34833 97 auprès du Préfet  
de Région Guadeloupe**