



CATALOGUE DE FORMATION

Molokoï est un organisme de formation certifié qualité :



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : ACTION DE FORMATION

SOMMAIRE

PRÉSENTATION

- 03 *QUI NOUS SOMMES*
- 04 *NOTRE APPROCHE PÉDAGOGIQUE*
- 05 *NOS FORMATEURS ET PARTENAIRES*

NOS FORMATIONS CLIMAT

- 06 *LA FRESQUE DU CLIMAT*
- 07 *DEVENIR ANIMATEUR .TRICE DE LA FRESQUE DU CLIMAT*
- 08 *ADAPTER SON ORGANISATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE*
- 09 *INITIATION À LA COMPTABILITÉ CARBONE*

NOS FORMATIONS DD/RSE/TEE

- 10 *S'ENGAGER DANS LA TEE*
- 11 *LES FONDAMENTAUX DU DD ET DE LA RSE/RSO*
- 12 *BÂTIR UNE DÉMARCHE RSE/RSO SOLIDE*
- 13 *ADOPTER LES ECO-GESTES AU TRAVAIL*





QUI NOUS SOMMES

« Agir pour un monde meilleur et plus durable pour tous »

Face aux nombreux défis soulevés par l'urgence climatique et les autres limites planétaires, la mise en œuvre d'une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)/ des Organisations (RSO) représente, plus que jamais, un levier indispensable pour renforcer l'adaptabilité et la résilience des territoires caribéens.

Au-delà d'une meilleure anticipation des risques, la RSE offre de nombreux avantages aux organismes qui s'y engagent, quelle que soit leur taille : innovation, motivation des collaborateurs, réduction des coûts et de l'empreinte environnementale, satisfaction client, fidélisation et image de marque renforcée.

A travers cette offre de formation, unique sur le territoire, MOLOKOÏ forme les acteurs publics et privés sur les enjeux de transition écologique et les compétences clés de la démarche RSE/RSO afin d'impulser une véritable transformation des métiers au sein des organisations.

SE FORMER POUR RÉINVENTER

Nos formations-actions sur mesure sont à la fois indépendantes et complémentaires.

Nous analysons les besoins de nos clients et prenons en compte leurs contraintes afin de leur proposer des modalités pédagogiques individualisées.

Nous privilégions une méthode active intégrant des cas pratiques, des ateliers collaboratifs et des retours d'expériences de professionnels afin de faciliter l'acquisition des compétences et la mise en action nécessaire pour enclencher le changement.

NOTRE APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Des formations sur mesure

Nos actions de formation sont construites et personnalisées à partir de l'analyse des besoins du commanditaire.

En amont, nous évaluons les pré-acquis et les besoins du ou des futur(s) stagiaire(s) à l'aide d'un questionnaire de positionnement.

Si besoin, nous pouvons réaliser une visite préalable dans les locaux de l'entreprise.

Des modalités variées

Dès lors que les objectifs de formation le permettent, nous proposons des modalités en distanciel ou en blended learning.

Les modalités d'évaluation sont annoncées en amont de la formation et sont réalisées à chaud (mise en situation, QCM, cas pratique) et à froid (questionnaire de satisfaction).

Un accompagnement individualisé est mis en place dès le lancement de la formation et peut être poursuivi en aval, au sein de l'entreprise, pour vérifier l'acquisition des compétences par les stagiaires.

Les ressources pédagogiques utilisées sont transmises aux participants à l'issue de la formation et sont accompagnées de ressources complémentaires pour celles et ceux qui souhaitent approfondir leurs connaissances.

Un ancrage territorial

Notre implantation locale nous permet de proposer des formations-actions sur mesure, au plus près des besoins des acteurs du territoire.

Nous menons une veille active et faisons régulièrement intervenir des professionnels pour partager leur expérience du terrain avec nos stagiaires.

Nos modalités d'accueil

Les informations relatives aux prochaines sessions de formation (date, horaire, lieu et modalités) sont communiquées sur notre site internet.

Nous proposons l'ensemble de nos formations en intra. Dans ce cas, une salle sera mise à disposition par le client ainsi que le matériel nécessaire (table, chaise, tableau). En fonction du nombre de participants, un tarif forfaitaire peut-être appliqué.

Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. La demande devra être formulée en amont de la formation.

NOS FORMATEURS & PARTENAIRES

Consciente des changements globaux auxquels l'humanité est confrontée, MOLOKOÏ a été créée pour inciter et accompagner les organisations et la société dans son ensemble à intégrer la transition écologique dans leur quotidien.

Nos formateurs et intervenants sont des professionnels compétents dans leurs disciplines et formés par des organismes de référence dans le domaine de la RSE/RSO.

Riches de leurs expériences au sein de structures variées, allant des très petites entreprises aux grands groupes, ils ont à cœur de partager leur expertise sur les différentes thématiques de la RSE et du :

diagnostic et stratégie RSE, communication responsable, économie circulaire, bilan carbone et alimentation durable.

Convaincus que c'est ensemble que nous construisons, nous avons noué des partenariats avec des organisations nous permettant de partager nos savoirs, de mutualiser nos compétences et d'intervenir sur chacun de nos territoires respectifs.

Chaque partenaire est engagé dans un processus d'amélioration continue de ses pratiques et contribue, de par son activité, à la vie locale et à la promotion de valeurs humanistes.



LA FRESQUE DU CLIMAT

S'approprier un enjeu phare de la transition écologique : le dérèglement climatique

La Fresque du Climat est un atelier ludique, collaboratif et créatif créé à partir des rapports du GIEC (Groupe d'Experts Intergouvernemental sur l'Évolution du Climat).

Il permet de s'approprier en peu de temps un enjeu complexe et systémique et d'inciter au passage à l'action.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Adopter une vision systémique des enjeux climatiques

Repérer les liens de causes à effets entre les composantes du changement climatique

Identifier des pistes d'actions individuelles et collectives

DURÉE

4 heures

PRIX

200 € HT

CIBLES

Personnels des entreprises

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Sessions en présentiel ou distanciel

EVALUATION DES COMPETENCES

Questionnaire de positionnement en amont
Mise en pratique
Questionnaire de satisfaction en fin de formation

TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Atelier d'intelligence collective
Méthode active

LIEU

Formation intra et inter-entreprise

TAUX DE SATISFACTION

... / 5

CONTENU

1/ Phase de réflexion

- Retrouver les liens de cause à effet entre les composantes du dérèglement climatique illustrés par des cartes

2/ Phase de créativité et émotions

- S'approprier et contextualiser la fresque
- Partager son ressenti à l'issu de l'atelier

3/ Phase de débriefing

- Ordre de grandeur de nos émissions de GES
- Brainstorming collectif sur les pistes de solutions

PRÉ-REQUIS

Aucun

ACCESSIBILITE DES PSH*

Nous contacter

*Personnes en situation de handicap

DEVENIR ANIMATEUR DE LA FDC

Objectif : Acquérir les méthodes et techniques pour animer l'atelier "Fresque du Climat"(FDC)

La Fresque du Climat est un atelier de sensibilisation au dérèglement climatique .

Cette formation permet d'obtenir les outils, méthodes et astuces pour animer cet atelier d'intelligence collective en autonomie, dans les sphères privées, publiques et professionnelles.

La formation est dispensée par des intervenants agréés, experts des enjeux de transformation et des méthodes d'intelligence collective en entreprise.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Identifier les informations clés à transmettre durant l'atelier

Acquérir les techniques d'animations et astuces pour animer un atelier de la FDC

Acquérir la posture de facilitateur d'ateliers d'intelligence collective

DURÉE

1 jour (7H)

PRIX

420€ HT

CIBLES

Toutes personnes souhaitant devenir animateur.trices de l'atelier FDC

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Sessions en présentiel ou distanciel

EVALUATION DES COMPETENCES

Questionnaire de positionnement
Mise en situation + quiz en ligne
Grille d' autoévaluation

TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Mise en situation, échanges de pratiques, intelligence collective
Méthode active

LIEU

Formation intra ou inter-entreprise

TAUX DE SATISFACTION

4,8 / 5

CONTENU

- Présentation de l'atelier
- Rôle de l'animateur/facilitateur
- Mise en situation d'animation
- Approfondissement des cartes de l'atelier
- Conseils et bonnes pratiques par lot
- Ordres de grandeurs, leviers d'actions et personnalisation du débrief
- Rappel des enjeux : climat-énergie, adaptation, atténuation, neutralité carbone, limites planétaires
- Outils et parcours de l'animateur

PRÉ-REQUIS

- Avoir participé à un atelier FDC
- Avoir un intérêt pour les questions climatiques

ACCÉSSIBILITE DES PSH (Personnes en situation de handicap)

Nous contacter

ADAPTER SON ORGANISATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Objectif : Connaître la méthodologie pour faire les bons choix et s'adapter efficacement

Basée sur l'intelligence collective, cette formation permet d'appréhender les concepts clés et les méthodes pour s'adapter aux impacts physiques du changement climatique et diminuer ainsi le risque climatique.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre la complémentarité entre l'adaptation et l'atténuation et les bénéfices associés
- S'approprier la notion de risque et les leviers d'adaptation
- Acquérir la méthodologie pour évaluer une mesure et l'inscrire dans une trajectoire transformationnelle

DURÉE

1 jour (7H)

PRIX

440€ HT

CIBLES

Dirigeants et salariés de l'organisation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Session en présentiel

EVALUATION DES COMPETENCES

Questionnaire de positionnement (J-3)

Cas pratique

Questionnaire de satisfaction en fin de formation

TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Ateliers collaboratif

Exposé participatif

LIEU

À définir

CONTENU

Etat des lieux du changement climatique

- Point sur le réchauffement actuel et projeté
- Les impacts déjà observés et à venir à l'échelle globale, nationale et locale
- Les bénéfices attendus de l'adaptation
- Exemples concrets d'adaptation

Concepts clés de l'adaptation

- Les composantes de la notion de risque
- les leviers propres à l'adaptation
- L'évaluation d'une mesure (maladaptation vs co-bénéfices)
- La nécessité d'une trajectoire transformationnelle.

Cas pratique :

- Recherche d'enjeux par aléa climatique
- Comment et avec qui les traiter ?
- Application de la méthodologie sur un enjeu spécifique
- Idéation collective sur la recherche de mesures et esquisse d'une trajectoire transformationnelle

PRÉ-REQUIS

Aucun

ACCÉSSIBILITE DES PSH (Personnes en situation de handicap)

Nous contacter

INITIATION À LA COMPTABILITÉ CARBONE

Objectif : Connaître les étapes clés et les outils pour piloter un bilan carbone

Basée sur la méthodologie officielle Bilan Carbone®, cette formation permet d'appréhender les concepts clés et étapes pour piloter le bilan carbone de son organisation, et initier sa stratégie de réduction carbone.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les enjeux climatiques et leur liens avec la comptabilité carbone
- Acquérir les bases méthodologiques pour calculer les émissions de GES de son organisation
- Connaître la méthode pour définir et mettre en place un plan de réduction carbone

DURÉE

1,5 jours (12H)

PRIX

720€ HT

CIBLES

Dirigeants et personnes en charge de ces thématiques

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Session en présentiel

ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

Questionnaire de positionnement (J-3)

Exercice d'application

Questionnaire de satisfaction en fin de formation

TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Atelier d'intelligence collective

Exposé participatif

Méthode active

LIEU

Siège de l'entreprise (intra)

Baie-Mahault (inter)

CONTENU

Enjeux climatiques et leviers de décarbonation*

- La Fresque du Climat
- Leviers de décarbonation en entreprise

Étapes clés d'un bilan carbone

- Le cadre réglementaire et méthodologique
- Les postes d'émissions : scopes 1, 2 et 3
- Bonnes pratiques pour conduire son bilan carbone
- Collecte et traitement des données

Initier une stratégie bas-carbone

- Interprétation des résultats et leviers d'action
- Mettre en place un plan de réduction carbone
- Communiquer sur son Bilan Carbone

PRÉ-REQUIS

Aucun

ACCÉSSIBILITE DES PSH (Personnes en situation de handicap)

Nous contacter

*Les participants ayant déjà participé à un atelier Fresque du climat pourront bénéficier d'un programme et d'un tarif sur mesure

S'ENGAGER DANS LA TEE

Objectif : Acquérir les fondamentaux pour engager son organisation dans la Transition Ecologique et Energétique*

Souvent perçue comme une contrainte par les acteurs économiques, la Transition Ecologique et Energétique (TEE) est un puissant levier d'anticipation des risques, d'innovation et de pérennisation.

Cette formation délivre les connaissances et outils pour engager son organisation dans la TEE et faire face aux défis à venir.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Connaitre les enjeux et objectifs de TEE

Savoir repérer les risques et opportunités liés à son activité

S'approprier les outils et leviers pour s'engager dans la TEE

DURÉE

3 jours (21H)

PRIX

1 320€ HT

CIBLES

Managers et chefs d'entreprises

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Sessions en présentiel ou distanciel

EVALUATION DES COMPETENCES

Questionnaire de positionnement (amont)
Cas pratique + quiz en ligne
Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de formation

TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Exposé participatif
Cas pratique
Méthode active

LIEU

Siège de l'entreprise

PRÉ-REQUIS

Aucun

TAUX DE SATISFACTION

4 / 5

CONTENU

Les grands enjeux de transition

- La crise énergétique et climatique
- Les limites planétaires
- Les scénarios et préconisations du GIEC
- Les objectifs de transition
- Impacts de la crise écologique sur les organisations

Cas pratique : identifier les risques et opportunités de transition pour son organisation

Intégrer les enjeux de durabilité dans son modèle d'affaire

- La responsabilité des entreprises
- Les piliers, étapes et outils de la démarche RSE
- Les nouveaux modèles d'affaires
- Les labels et certification

Cas pratique : Présenter la démarche RSE d'une entreprise

Les leviers pour transformer son entreprise

- Le rôle de la Direction
- Repenser sa raison d'être
- Identifier les impacts de son organisation
- Le dialogue parties prenantes
- Surmonter les freins au changement

Cas pratique : Analyser sa chaîne de valeur sous le prisme de l'économie circulaire

ACCÉSSIBILITÉ DES PSH* (Personnes en situation de handicap)

Nous contacter

FONDAMENTAUX DU DD ET DE LA RSE

Objectif : Acquérir les concepts clés de la RSE et du développement durable

Face à la multiplication des défis sociaux, environnementaux et économiques, la démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) invite les organisations publiques et privées à prendre en compte les impacts négatifs de leurs activités et à maximiser leur contribution positive à la société.

Cette formation vous permettra de mieux comprendre les principes de la démarche RSE et les bénéfices à s'y engager.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Connaître les enjeux et piliers de la démarche RSE

Connaître les bénéfices à s'engager dans la RSE

Appréhender la structure d'une démarche RSE

DURÉE

1 jour (7H)

PRIX

420€ HT

CIBLES

Toute personne voulant comprendre les fondamentaux du développement durable et de la RSE.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Sessions en présentiel ou distanciel

EVALUATION DES COMPÉTENCES

Questionnaire de positionnement en amont

Cas pratique

Quiz en ligne en fin de formation

TECHNIQUES ET MÉTHODES UTILISÉES

Exercice d'application, cas pratique, benchmark, méthode active et expositive

LIEU

Formation intra-entreprise

TAUX DE SATISFACTION

4,5 / 5

CONTENU

Introduction au Développement Durable

- Les grands enjeux du DD
- Les principes et piliers du DD
- Les Objectifs de Développement Durable

Les principes clés de la RSE

- Enjeux, piliers et bénéfices
- L'évolution de la réglementation
- Les étapes clés et outils pour construire une démarche RSE
- Le rôle clé des parties prenantes

Cas pratique : analyser une démarche RSE

PRÉ-REQUIS

Formation accessible sans pré-requis

ACCÉSSIBILITÉ DES PSH (Personnes en situation de handicap)

Nous contacter

BÂTIR SA DÉMARCHE RSE/RSO

Objectif : Acquérir la méthodologie pour intégrer les enjeux de transition écologique dans sa stratégie d'entreprise

La démarche de responsabilité sociétale est un levier indispensable pour répondre aux défis mondiaux et renforcer la résilience des organisations.

Cette formation vous permettra d'acquérir la méthodologie nécessaire à l'élaboration d'une stratégie RSE ambitieuse, à la hauteur de vos enjeux et source d'opportunités pour votre organisation.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Connaître les étapes clés pour déployer une démarche RSE

Savoir construire les principaux outils nécessaires à l'élaboration de la démarche

DURÉE

2 jours (14H)

PRIX

880€ HT

CIBLES

Chefs d'entreprises, cadres et non-cadres

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Sessions en présentiel ou distanciel

EVALUATION DES COMPETENCES

Questionnaire de positionnement en amont

Cas pratique

Quiz en ligne en fin de formation

TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Exercice d'application, cas pratique,

Benchmark

Méthodes active et expositive

LIEU

Formation intra-entreprise

PRÉ-REQUIS

Connaître les fondamentaux de la RSE

CONTENU

Lancer sa démarche RSE

- Panorama des enjeux RSE et de transition
- Les bénéfices associés à la démarche RSE
- Réaliser son diagnostic de maturité RSE

Identifier ses enjeux RSE

- Identifier et prioriser ses enjeux RSE
- Identifier et prioriser ses parties prenantes
- La double matérialité

Formaliser ses engagements

- Définir ses engagements stratégiques
- Définir sa feuille de route et ses indicateurs

Déployer sa démarche en interne

- Mobiliser et lever les freins au changement
- Evaluer et communiquer sur ses engagements
- Faire vivre la démarche sur la durée
- Les labels et standards RSE

Cas pratique:

- Identifier ses enjeux RSE et ses parties prenantes
- Définir des engagements stratégiques

ACCÉSSIBILITE DES PSH (Personnes en situation de handicap)

Nous contacter

ADOPTER LES ÉCO-GESTES AU TRAVAIL

Objectif : Connaître les actions à adopter au quotidien pour réduire son impact environnemental au travail

Pour s'engager dans la transition écologique et énergétique, chaque citoyen doit connaître les éco-gestes à adopter dans la sphère privée et professionnelle.

A l'issue de cette formation, les participants auront une meilleure compréhension des gestes simples et efficaces à appliquer au quotidien pour réduire leur empreinte environnementale.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Connaître l'impact environnemental de nos actions quotidiennes

Connaître les éco-gestes à appliquer au travail

Connaître les leviers pour s'inscrire dans une démarche à long terme

DURÉE

1 jour (7H)

PRIX

420€ HT

CIBLES

Personnels des entreprises

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Sessions en distanciel

EVALUATION DES COMPETENCES

Questionnaire de positionnement en amont

Cas pratique

Questionnaire de satisfaction en fin de formation

TECHNIQUES ET METHODES UTILISÉES

Atelier d'intelligence collective

Exercice d'application

Méthode active

LIEU

Formation en présentiel ou distanciel

TAUX DE SATISFACTION

4.3 / 5

CONTENU

Contextualisation des éco-gestes

- Les grands enjeux environnementaux
- Les éco-gestes : de quoi parle-t-on ?
- Contexte règlementaire européen et français

Cas pratique : Repérer les impacts environnementaux de ses pratiques quotidiennes

Réduire son empreinte à l'aide des éco-gestes

- Empreinte carbone individuelle et collective
- Ordres de grandeur des bonnes pratiques à adopter
- Panorama des éco-gestes (déchets, numérique, eau transport, énergie, etc.)
- Combattre les freins et biais cognitifs
- Inscrire ses pratiques dans la durée

Cas pratique : Listez les éco-gestes les plus efficaces à initier à votre échelle

PRÉ-REQUIS

Formation accessible sans pré-requis

ACCÉSSIBILITE DES PSH (Personnes en situation de handicap)

Nous contacter



Adoptez l'éco-attitude !
N'imprimez ce document que si cela est nécessaire.

MOLOKOï

Contactez-nous

contact@molokoi.com
www.molokoi.com
+590 690 61 63 91

Retrouvez-nous



**Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 01 97 34833 97 auprès du Préfet de
Région Guadeloupe**